

شماره: ۱۸۰۱۱/۱
تاریخ: ۳۰ شهریور ۸۴
پوست:



دفتروزی

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر اردکانیان
معاون محترم وزیر و رییس هیئت مدیره شرکت سهامی مدیریت منابع آب ایران

با سلام،

به پیوست بخشنامه وزیر محترم نیرو درخصوص اجرای هر چه دقیق تر قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارکنان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷ (موسوم به قانون منع مداخله) و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳، برای استحضار، رعایت و اقدامات لازم ایفاد می‌دارد.

خواهشمند است ضمن ابلاغ بخشنامه مذکور به کلیه شرکتهای زیرمجموعه، ترتیبی اتخاذ نمایید تا مفاد آن به اطلاع کارکنان آن شرکت و شرکتهای زیرمجموعه برسد.

شهربار زند
مدیرکل دفتر وزارتی و بازرسی

شماره،
تاریخ،
پوست،



د ف ق ر د ز ی ر

بسمه تعالی

ب ی خ ش ن ا م ه

حوزه ستادی وزارت نیرو شرکت سهامی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر) شرکت سهامی مدیریت منابع آب ایران شرکت سهامی مهندسی آب و فاضلاب کشور شرکت سهامی مادر تخصصی مدیریت ساخت و تهیه کالای آب و برق (سانکاب)	دریافت کننده:
قوانین "منع مداخله" و "ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل"	موضوع:
اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلس و کارکنان در معاملات دولتی و کشوری قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل	مستند صدور:
دستور مورخ ۱۳۸۳/۸/۹ وزیر نیرو	سابقه:

به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، موارد ذیل به منظور اجرای هر چه دقیقتر قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارکنان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷ و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۳، ابلاغ می شود:

۱. به استناد بند ۴ ماده اول قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارکنان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷، کارکنان وزارت نیرو، شرکتهای مادر تخصصی وزارت نیرو و شرکتهای زیر مجموعه آنها (که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا اداره یا نظارت بر آنها متعلق به وزارت نیرو یا شرکتهای مادر تخصصی یا شرکتهای زیر مجموعه آنهاست) و همچنین شرکتهای مؤسساتی که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا نظارت بر آنها متعلق به شرکتهای فوق الذکر می باشد (از جمله مؤسسات پژوهشی و آموزشی وابسته به وزارت نیرو) مشمول احکام مندرج در این قانون می باشند.

۲. «کارکنان» مذکور در بند ۱، کلیه کارکنان اعم از رسمی، حکمی، قراردادی، پیمانی و نیز هر صورت دیگری که حقوق و یا دریافتی مستمر از شرکت، مؤسسه و یا سازمان دارند، می باشد.



شماره ،
تاریخ ،
پوست ،

د ق ر و ز ی ر

۳. به استناد تبصره ۳ قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل، شرکت و عضویت مجامع عمومی و هیأت‌های مدیره سایر شرکتهای دولتی (غیر از مواردی که در اساسنامه شرکتهای دولتی مجاز شناخته شده است) توسط کارکنان، جز به عنوان نمایندگی قانونی سهامدار، ممنوع است. همچنین به استناد تبصره ۴ قانون مزبور ریاست و مدیریت عامل و یا عضویت در هیأت مدیره انواع شرکتهای خصوصی (جز شرکتهای تعاونی ادارات و مؤسسات) توسط کارکنان، جز به عنوان نمایندگی قانونی سهامدار، ممنوع است.

انتخاب و معرفی نمایندگان سهامدار نیز می‌باید با رعایت قوانین و مقررات مربوط و یا در ارتباط با وظائف و مسئولیت های پست و یا شغل سازمانی آنان صورت پذیرد. در این صورت پرداخت و دریافت حقوق بابت شرکت یا عضویت ممنوع بوده ولی دریافت وجه به عنوان حق جلسه، پاداش و نظایر آن توسط شرکت یا موسسه ای که نمایندگی آن را در مجمع عمومی و یا هیأت مدیره عهده دار است مجاز می‌باشد.

۴. انعقاد قرارداد، واگذاری کار، اعطای تسهیلات و اعتبار، پرسنل و نظایر آن به شرکتهای و مؤسساتی که توسط کارکنان برای انجام امور تجاری یا ارائه کالا و خدمات (مانند امور مهندسی و طراحی، پیمانکاری و مشاوره) تحت هر عنوان (اعم از سرمایه گذاری کارکنان، تعاونی اعتبار، ...) تشکیل شده و یا می‌شود، ممنوع می‌باشد.

شرکتهای مادر تخصصی ضمن ابلاغ این بخشنامه به کلیه شرکتهای زیرمجموعه ترتیبی اتخاذ نمایند تا قوانین و مقررات یاد شده در این شرکتهای بطور دقیق رعایت گردد.

خاطر نشان می‌سازد موارد فوق الذکر صرفاً مواردی از قوانین جاری بوده و مدیران وزارت نیرو، اعضاء هیأت مدیره، مدیران عامل و کارکنان شرکتهای مادر تخصصی و شرکتهای زیرمجموعه آنها مکلفند دقت لازم معمول تا مقررات قانونی دقیقاً اجراء شود و هرگونه تخلف از مقررات در این زمینه را حسب مورد به مراجع قانونی ذیربط منعکس نمایند.

حییپ ا... بیطرف

وزیر نیرو

۱۴۱۳/۰۹/۰۹