



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رئیس سازمان

شماره : ۱۰۰/۲۲۰۷۶۷  
تاریخ : ۱۳۸۴/۱۲/۲۱  
پست :

بسمه تعالی

بخشنامه به وزارتخانه‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی

مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان

با توجه به مصوبه مورخ ۱۳۸۴/۱۰/۱۱ مجلس شورای اسلامی مبنی بر حذف بند «ب» ماده (۱۴۳) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (موضوع آزمون ادواری برای استخدام نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی و نهادهای عمومی در امتحانات استخدامی ادواری) برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی، شورای امور اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۷ در مورد نحوه برگزاری امتحانات یا مسابقات استخدامی دستگاه‌های اجرایی موارد زیر را تصویب نمود:

- ۱- شرط الزام قبولی در امتحانات استخدام ادواری برای به کارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی، حذف می‌شود.
- ۲- برگزاری امتحانات تخصصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط، به عهده دستگاه‌های اجرایی است.
- ۳- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور یا استان می‌تواند با رعایت ضوابط و استانداردهای مربوط به امتحانات، از جمله حصول اطمینان از توانایی دستگاه برای اجرای امتحان، با حفظ حق نظارت و تأیید نهایی نتایج آزمون‌ها، برگزاری امتحانات سنجش توان‌مندی‌های عمومی داوطلبان را به دستگاه اجرایی تفویض کند. در غیراین صورت، اجرای آزمون