



۸۸/۱۱/۲۷  
۷۸۹۵۹/۱۹۰

تاریخ :  
شماره :  
پیوست :

کلیه شرکتهای سهامی آب منطقه ای، شرکت سهامی سازمان آب و برق خوزستان، شرکت سهامی توسعه منابع آب و نیروی ایران، شرکت سهامی توسعه منابع آب و خاک سیستان، کلیه شرکتهای بهره برداری از شبکه های آبیاری و زهکشی، کلیه شرکتهای مدیریت تولید و بهره برداری سد و نیروگاهها و شرکت تولید و انتقال آب جنوب شرق

### با سلام

پیرو نامه شماره ۴۹۵۲/۱۹۰ مورخ ۸۸/۱/۳۱ در زمینه «نیاز سنجی و طراحی دوره های آموزشی اختصاصی بخش آب» موضوع بند ۳-۱-۵ دستور العمل اجرائی نظام جامع آموزش کارکنان وزارت نیرو، این معاونت اقدام به تدوین دوره های آموزشی مذکور بر اساس نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل مشاغل با رعایت نکات ذیل نموده است:

- ملحوظ نمودن دوره های آموزشی ۲۱ رشته شغلی مصوب معاونت محترم توسعه و سرمایه انسانی ریاست جمهوری برای بخش های شغلی ۱۰۰۰۰ و ۳۰۰۰۰ (موضوع نامه شماره ۹۰۰۵۸/۵۱۰ مورخ ۸۸/۸/۸)
- صدور مجوز و اجرای دوره های آموزشی رشته شغلی مسئول گزینش توسط هیئت مرکزی گزینش وزارت نیرو موضوع نامه شماره ۸۲۴۱۹/۵۱۰ مورخ ۸۸/۷/۲۶ دفتر آموزش تحقیقات و فن آوری وزارت نیرو.
- صدور مجوز و اجرای دوره های آموزشی مشاغل حراست توسط دفتر حراست و امور محرمانه وزارت نیرو.
- بررسی و ابلاغ دوره های آموزشی مورد نیاز مشاغل بخش آمار و اطلاعات مدیریت (آنفورماتیک) توسط دفتر آموزش، تحقیقات و فن آوری وزارت نیرو.
- رعایت مصوبات مربوط به اعمال دوره های آموزشی توجیهی و عمومی جدا از دوره های آموزشی تخصصی مشاغل بخش آب موضوع نامه شماره ۸۲۴۱۳/۵۱۰ مورخ ۸۸/۷/۲۶ دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری وزارت نیرو.
- بررسی و تعیین نیازهای آموزشی بخش آب با تأکید به اعمال سیاست های واگذاری فعالیت های اجرائی پشتیبانی و خدماتی و استفاده از ظرفیت های بخش غیردولتی.
- رعایت همگنی و مشابهت وظائف و فعالیت های مشاغل.
- تسهیل در دسترسی به تکالیف مندرج در نظام جامع آموزش کارکنان از جمله اعمال شرایط مربوط به اخذ گواهینامه های نوع دوم.
- تسهیل در دسترسی به شاخص ها و استانداردهای مندرج در قانون برنامه توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و آئین نامه های ذیربط
- لزوم گذراندن دوره های آموزشی بهبود مدیریت (علاوه بر دوره های آموزشی پیش بینی شده در مجموعه نیازسنجی موضوع بند ۴-۱-۵ دستور العمل اجرائی نظام جامع آموزش کارکنان متعاقباً توسط دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری تدوین و ارائه خواهد گردید) برای مشاغل سرپرستی و مدیریت، (در سه سطح پایه، میانی و عالی)



۸۸/۱۱/۲۷

۷۸۹۵۹/۱۹۰

تاریخ :

شماره :

پیوست :

### نظر به اینکه آن شرکت از ابتدای سال ۱۳۸۹ مکلف می باشد:

۱. برنامه آموزش کارکنان شرکت را با رعایت مشاغل مورد تصدی آنان بر اساس دوره‌های آموزشی مندرج در مجموعه مذکور تدوین و مورد تصویب و اجرا قرار دهد.
۲. کلیه دوره‌های آموزشی کارکنان با رعایت دستورالعمل معادل‌سازی با موضوع بخشنامه شماره ۶۵۶۸۸/۵۱۰ مورخ ۸۸/۶/۸ معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو با دوره های مندرج در مجموعه تطبیق داده شود.
۳. اجرای دوره های آموزشی ۲۱ رشته شغلی موضوع نامه شماره ۹۰۰۵۸/۵۱۰ مورخ ۸۸/۸/۱۸ دفتر آموزش تحقیقات و فناوری بخش آب (دوره مذکور در مشاغل مندرج در فهرست پیوست منظور گردیده) الزامی بوده و از اولویت برخوردار می باشند.

لذا ضرورت دارد مطالب مندرج در مجموعه مذکور (تعداد مشاغل، تعریف شغل، شرح وظایف، توانمندیها، دوره‌های آموزشی، ساعت دوره‌های الزامی اختیاری و محتوای دوره آموزشی و ...)، دقیقاً مورد بررسی قرار گرفته، ضمن تطبیق مجموعه ذریب با نیازهای واقعی آموزش آن شرکت نقطه نظرات و پیشنهادات لازم با ارائه راهکار عملی و اجرائی حداکثر تا تاریخ ۸۸/۱۲/۱ کتباً به دفتر منابع انسانی و آموزش این معاونت اعلام نمایند. بدیهی است در صورت عدم اظهار نظر تا تاریخ مذکور، مراتب به منزله تأیید آن شرکت تلقی گردیده و مسئولیت پاسخگویی هر گونه اشکال در روند معادل سازی دوره های آموزشی کارکنان آن شرکت و اجرای دوره‌های آموزشی پس از تصویب توسط مراجع ذیصلاح بعهدہ آن شرکت خواهد بود.

خواهشمند است به منظور دسترسی به مجموعه نیاز سنجی و طراحی دوره‌های آموزشی و نصب نرم افزار مذکور در آن شرکت به سایت شرکت مدیریت منابع آب ایران به نشانی [www.wrm.ir](http://www.wrm.ir) قسمت اطلاعیه مراجعه فرمایند. ضمناً مسئول آموزش آن شرکت بمنظور اخذ کد کاربری و رمز عبور با تلفن شماره ۸۸۸۹۶۶۴۴ خانم دوستی تماس حاصل نمایند. (م.۱۷۰۶)

مهرداد محمدپور

معاون توسعه مدیریت و امور مجامع